



LAZDIJŲ RAJONO SAVIVALDYBĖ

Vilniaus g. 1, LT- 67106 Lazdijai, <http://www.lazdijai.lt>,
tel.: (8 318) 66 108, faks. (8 318) 51 351, el. p. info@lazdijai.lt

Lietuvos Respublikos
specialiųjų tyrimų tarnybai

I Š V A D A DĖL KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖS

2019 m. rugsėjo 27 d. Nr. 1-2591
Lazdijai

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsnio 2 dalimi, 6 straipsnio 3 ir 4 dalimis, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. spalio 8 d. nutarimu Nr. 1601 „Dėl Korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarkos patvirtinimo“, Lietuvos Respublikos specialiuųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2011 m. gegužės 13 d. įsakymu Nr. 2-170 „Dėl Valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijų patvirtinimo“ patvirtintomis Valstybės ir savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijomis, taip pat Lazdijų rajono savivaldybės administracijos direktoriaus 2016 m. rugpjūčio 26 d. įsakymu Nr. 10V-678 „Dėl Lazdijų rajono savivaldybės administracijos centralizuoto savivaldybės vidaus audito skyriaus nuostatų patvirtinimo“ patvirtintų Lazdijų rajono savivaldybės administracijos Centralizuoto savivaldybės vidaus audito skyriaus nuostatų 17.15 papunkčiu („atlieka veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, įvertinimą teisės aktų nustatyta tvarka“), korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas atliktas Savivaldybės administracijoje interesų konfliktų valdymo srityje 2019 m. III ketvirtį. Vertinimą atliko Lazdijų rajono savivaldybės administracijos (toliau – Savivaldybės administracijos) Centralizuoto savivaldybės vidaus audito skyriaus vedėja Regina Cibulskienė. Analizuotas laikotarpis nuo 2018 m. rugsėjo 1 d. iki 2019 m. rugsėjo 1 d.

Korupcijos pasireiškimo tikimybei nustatyti ir įvertinti buvo naudojamos šios procedūros: valstybės ir Savivaldybės teisės aktų bei kitų dokumentų analizė, pokalbiai su analizuojamoje srityje dirbančiais ir numatytas funkcijas vykdančiais darbuotojais.

Taip pat atlikta Lazdijų rajono savivaldybės (toliau – Savivaldybės) įstaigų ir įmonių išvadų dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo analizė. Savivaldybės mero 2019 m. rugpjūčio 28

d. raštu Nr. 1-2238 „Dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo“ buvo paprašyta Savivaldybės įstaigų ir įmonių vadovų pateikti informaciją raštu apie įstaigose ir įmonėse 2019 metais atliktą korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą ir nustatytas veiklos sritis, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė.

Siekiant nustatyti korupcijos pasireiškimo tikimybę Savivaldybės administracijos interesų konfliktų valdymo srityje, buvo įvertinta šios veiklos srities atitiktis Korupcijos prevencijos įstatyme¹ nustatytiems kriterijams: 1) ar buvo padaryta korupcinio pobūdžio nusikalstama veika, 2) ar kontrolės ir priežiūros vykdymas yra pagrindinės funkcijos, 3) ar atskirų valstybės tarnautojų funkcijos, uždaviniai, darbo ir sprendimų priėmimo tvarka bei atsakomybė nėra išsamiai reglamentuoti, 4) ar veikla yra susijusi su leidimų, nuolaidų, lengvatų ir kitokių papildomų teisių suteikimu ar apribojimu, 5) ar daugiausia priimama sprendimų, kuriems nereikia kitos valstybės ar savivaldybės įstaigos patvirtinimo, 6) ar naudojama valstybės ar tarnybos paslaptį sudaranti informacija, 7) ar buvo nustatyta veiklos trūkumų anksčiau atlikus korupcijos rizikos analizę?

Vertinant interesų konfliktų valdymą Savivaldybės administracijoje buvo išanalizuotas Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymas (toliau – Įstatymas)², kurio paskirtis ir uždaviniai – suderinti valstybinėje tarnyboje dirbančių asmenų privačius ir visuomenės viešuosius interesus, užtikrinti, kad priimant sprendimus pirmenybė būtų teikiama viešiesiems interesams, įtvirtinti priimamų sprendimų nešališkumą ir užkirsti kelią atsirasti bei plisti korupcijai valstybinėje tarnyboje.

Įstatymo 3 straipsnio 1 dalyje nustatyta, kad „Viešųjų interesų viršenybei užtikrinti asmenys, dirbantys valstybinėje tarnyboje, privalo: 1) nešališkai, sąžiningai ir tinkamai atlikti tarnybines pareigas, 2) teisės aktų nustatyta tvarka ir priemonėmis vengti interesų konflikto ir elgtis taip, kad nekiltų abejonių, jog toks konfliktas yra, 3) nesinaudoti pareigomis asmeninei naudai gauti, 4) priimdami sprendimus, vadovautis įstatymais ir visų asmenų lygybės principu, 5) nesinaudoti viešai neskelbiama tarnybine informacija ne tarnybinei veiklai, 6) nesinaudoti ir neleisti naudotis jokia valstybės ar savivaldybių valdomu turtu ne tarnybinei veiklai“.

Vertinimo metu buvo peržiūrėtas asmenų, pretenduojančių dirbti, dirbančių ir dirbusių valstybinėje tarnyboje, prievolių vykdymas. Kadangi Įstatymo 3 straipsnio 2 dalis nustato prievolę asmenims, pretenduojantiems dirbti ir dirbantiems valstybinėje tarnyboje deklaruoti privačius interesus, tai: „Valstybinėje tarnyboje dirbantis asmuo, taip pat asmuo, pretenduojantis į pareigas valstybinėje tarnyboje, privalo deklaruoti privačius interesus šio įstatymo ir kitų teisės aktų nustatyta tvarka pateikdamas privačių interesų deklaraciją (toliau – deklaracija). Šio įstatymo nuostatos dėl

¹Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymas, 2002 m. gegužės 28 d. Nr. IX-904, 6 straipsnis 4 dalis

²Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačiųjų interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymas, 1997 m. liepos 2 d. Nr. VIII-371

privatinių interesų deklaravimo taip pat taikomos politinių partijų pirmininkams ir jų pavaduotojams, valstybės politikų visuomeniniams konsultantams, padėjėjams, patarėjams, Lietuvos Respublikos Seimo komitetų patvirtintiems ekspertams, ministerijų kolegijų nariams, akcinių bendrovių bei uždarytųjų akcinių bendrovių, kurių akcijos, suteikiančios daugiau kaip 1/2 balsų visuotiniame akcininkų susirinkime, nuosavybės teise priklauso valstybei ar savivaldybei, stebėtojų tarybų ir valdybų nariams, valstybės ar savivaldybių įmonių valdybų nariams, Privalomojo sveikatos draudimo tarybos nariams, Privalomojo sveikatos draudimo tarybos visuomeniniams patarėjams, Nacionalinės sveikatos tarybos nariams, gydytojams, odontologams ir farmacijos specialistams, dirbantiems biudžetinėse ir viešosiose įstaigose, kurių savininkė yra valstybė ar savivaldybė, valstybės ir savivaldybių įmonėse bei įmonėse, kurių akcijos, suteikiančios daugiau kaip 1/2 balsų visuotiniame akcininkų susirinkime, nuosavybės teise priklauso valstybei ar savivaldybei, turinčiose asmens sveikatos priežiūros ar vaistinės veiklos licenciją, taip pat viešojo pirkimo komisijos nariams, asmenims, perkančiosios organizacijos vadovo paskirtiems atlikti supaprastintus pirkimus, ir viešųjų pirkimų procedūrose dalyvaujantiems ekspertams“.

Be to, pasirinktoje Interesų konfliktų valdymo srityje Savivaldybės administracijoje buvo atlikti šie vertinimai: a) ar Savivaldybės administracijos veikla šioje srityje vykdoma vadovaujantis įstatymais ir kitais įgyvendinamaisiais teisės aktais, ar priimti visi Savivaldybės teisės aktai, būtini jiems įgyvendinti? b) ar Savivaldybės teisės aktai nustato aiškią ir skaidrią veiksmų atlikimo ir sprendimų priėmimo tvarką, ar nustatyti kriterijai, sprendimų priėmimo terminai ir kt. procedūros? c) ar Savivaldybės administracijoje sukurta vidaus kontrolė pakankama, ar ji veiksminga?

Vertinamo metu buvo peržiūrėti analizuojamą sritį reglamentuojantys teisės aktai:

1. Viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymas³.
2. Viešojo administravimo įstatymas⁴.
3. Korupcijos prevencijos įstatymas⁵.

4. Konkursų į Valstybės tarnautojo pareigas organizavimo tvarkos aprašas⁶ (72.7 papunktis reglamentuoja privačių interesų deklaracijos pateikimą iki įsakymo dėl priėmimo į pareigas pasirašymo, konkursą laimėjęs pretendentas, konkursą organizuojančiai įstaigai, per jos nustatytą terminą, pateikia šiuos dokumentus. Pretendentai, teikdami dokumentus į valstybės tarnybą, pateikia ir privačių interesų deklaracijas) (neteko galios 2018 11 28 nutarimu Nr. 1176 nuo 2019 01 01).

³Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačiųjų interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymas, 1997 m. liepos 2 d. Nr. VIII-371

⁴Lietuvos Respublikos viešojo administravimo įstatymas, 1999-06-17/Nr. VIII-1234

⁵Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymas, 2002 m. gegužės 28 d. Nr. IX-904

⁶Konkursų į Valstybės tarnautojo pareigas organizavimo tvarkos aprašas, patvirtintas Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. birželio 24 d. nutarimu Nr. 966 „Dėl Konkursų į valstybės tarnautojo pareigas organizavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“

5. Valstybės tarnautojų veiklos etikos taisyklės⁷ (neteko galios 2018 11 28 nutarimu Nr. 1176 nuo 2019 01 01).

6. Privačių interesų derinimo, pildymo, tikslinimo ir pateikimo taisyklės⁸, kurios nustato Privačių interesų deklaracijų pildymo, tikslinimo ir pateikimo tvarką. Taisyklių 6 punktą nustato, kad „Asmenys, dirbantys valstybinėje tarnyboje, privalo pateikti Deklaraciją per 30 kalendorinių dienų nuo jų išrinkimo, priėmimo ar paskyrimo į pareigas dienos, jeigu Įstatymas ir kiti teisės aktai nenustato kitaip“.

7. Atliekant Savivaldybės administracijoje interesų konfliktų valdymo analizę ir vertinimą, buvo vadovautasi Antikorupcinės aplinkos viešajame sektoriuje kūrimo ir įgyvendinimo vadove⁹ (toliau – Vadove) pateiktais privačių interesų deklaravimui nustatytais vertinimo kriterijais.

Vadove apibrėžiama, kad interesų konfliktas pats savaime dar nėra korupcija, tačiau ji neišvengiamai atsiranda ten, kur konfliktai tarp valstybės ir tarnautojų privačių interesų ir viešųjų pareigų sprendžiami netinkamai arba apskritai nesprenžiami. Siekiant išvengti interesų konfliktų, teisingiausia būtų juos tinkamai nustatyti (atpažinti), suvaldyti ir veiksmingai išspręsti (šalinti).

8. Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos 2009 m. gegužės 11 d. rezoliucija Nr. KS-41 „Dėl prievolės vengti interesų konflikto ir pareigos nusišalinti“, kurioje konstatuojama apie „būtinybę vengti net interesų konflikto regimybės, – kada tik atrodo, kad interesų konfliktas yra – nes pagrįstas įtarimas, kad tam tikri sprendimai galėjo būti priimti esant interesų konfliktui, tiek pat kenkia pasitikėjimui valstybine tarnyba kaip ir realus ar galimas interesų konfliktas, siūlydama tarnautojams elgtis taip, kad net nekiltų abejonių, kad interesų konfliktas yra“ bei pateiktos rekomendacijos valstybės tarnyboje dirbantiems asmenims dėl dovanų ir (ar) paslaugų priėmimo.

Interesų konfliktų valdymas Savivaldybės administracijoje.

Viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo nuostatas Savivaldybės administracijoje įgyvendina Savivaldybės administracijos Juridinis skyrius, kurio nuostatų¹⁰ 12.25 papunktyje nustatyta: „12.26. padeda rajono savivaldybės administracijos direktoriui kontroliuoti, kaip asmenys, dirbantys valstybės tarnyboje, vykdo Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo nuostatas“.

⁷Valstybės tarnautojų veiklos etikos taisyklės, patvirtintos Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. birželio 24 d. nutarimu Nr. 968 „Dėl Valstybės tarnautojų veiklos etikos taisyklių patvirtinimo“;

⁸Privačių interesų derinimo, pildymo, tikslinimo ir pateikimo taisyklių, patvirtintų Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos 2012 m. gegužės 11 d. sprendimu Nr. KS-84 „Dėl Privačių interesų deklaracijų pildymo, tikslinimo ir pateikimo taisyklių ir Privačių interesų deklaracijos formos ID001 patvirtinimo“

⁹ https://www.stt.lt/documents/korupcijos_prevencija/AAV_viesajam_sektoriui_Lt.pdf

¹⁰Lazdijų rajono savivaldybės administracijos Juridinio skyriaus nuostatai patvirtinti Lazdijų rajono savivaldybės administracijos direktoriaus 2018 m. birželio 21 d. įsakymu Nr. 10V-520 „Dėl Lazdijų rajono savivaldybės administracijos Juridinio skyriaus nuostatų tvirtinimo“

Savivaldybės administracijos darbuotojai, privalantys deklaruoti privačius interesus, sistemingai supažindinami vieningoje kompiuterizuotoje dokumentų valdymo sistemoje „DocLogix“ (toliau – DVS) su Lazdijų rajono savivaldybės administracijos valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, ir jas einančių asmenų sąrašą¹¹, patvirtintu Lazdijų rajono savivaldybės administracijos direktoriaus 2019 m. kovo 7 d. įsakymu Nr. 10V-221 „Dėl privačių interesų deklaravimo“. Sąrašas parengtas vadovaujantis Privačių interesų deklaracijų pildymo, tikslinimo ir pateikimo taisyklių, patvirtintų Lietuvos Respublikos vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos 2012 m. liepos 5 d. sprendimu Nr. KS-84 „Dėl Privačių interesų deklaracijų pildymo, tikslinimo ir pateikimo taisyklių bei privačių interesų deklaracijos formos id001 patvirtinimo“ 46 punkto rekomendacija („46. Valstybės ar savivaldybių institucijų, įstaigų vadovams ar jų įgaliotiems atstovams rekomenduojama patvirtinti sąrašą pareigybių, kurias atitinkamojoje institucijoje, įstaigoje einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus“).

Savivaldybės administracijoje viešųjų ir privačių interesų konfliktų valdymas organizuojamas vadovaujantis Viešųjų ir privačių interesų derinimo Lazdijų rajono savivaldybės administracijoje tvarkos aprašu¹² (toliau – Aprašas). Šiuo Aprašu siekiama įtvirtinti Savivaldybės administracijoje sprendžiamų tarnybinių klausimų bei priimamų sprendimų nešališkumą, užtikrinti, kad administracijoje dirbančių asmenų veikloje būtų išvengta viešųjų ir privačių interesų konfliktų, nustatyti šių asmenų privačių interesų deklaravimo, iškilus interesų konfliktui – nusišalinimo ar nušalinimo nuo sprendimų rengimo, svarstymo ar priėmimo procedūras. Su Aprašu Savivaldybės administracijos darbuotojai supažindinti pasirašytinai Savivaldybės DVS.

Aprašo 4 punkte nustatyta, kad Savivaldybės administracijos direktoriaus įgaliotas asmuo atlieka šias procedūras: įveda, atnaujina ir tvarko duomenis apie administracijos dirbančius asmenis Privačių interesų deklaravimo informacinėje sistemoje (IDIS); prižiūri, ar asmenys, dirbantys administracijoje, laiku ir tinkamai pateikia privačių interesų deklaracijas; nustatęs, kad asmuo, dirbantis administracijoje, galimai padarė privačių interesų deklaracijų pateikimo tvarkos ar terminų pažeidimą, jį apie tai informuoja, išaiškina pažeidimo priežastį ir nustato terminą, per kurį pastarasis turi pašalinti nustatytą pažeidimą. Jeigu asmuo, dirbantis administracijoje, per nustatytą terminą pažeidimo nepašalina, nedelsdamas apie tai informuoja administracijos direktorių; remdamasis

¹¹Lazdijų rajono savivaldybės administracijos valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, ir jas einančių asmenų sąrašas, patvirtintas Lazdijų rajono savivaldybės administracijos direktoriaus 2019 m. kovo 7 d. įsakymas Nr. 10V-221 „Dėl privačių interesų deklaravimo“

¹² Viešųjų ir privačių interesų derinimo Lazdijų rajono savivaldybės administracijoje tvarkos aprašas, patvirtintas Lazdijų rajono savivaldybės administracijos direktoriaus 2019 m. balandžio 30 d. įsakymu Nr. 10V-380 „Dėl Viešųjų ir privačių interesų derinimo Lazdijų rajono savivaldybės administracijoje tvarkos aprašo tvirtinimo“

asmenų, dirbančių administracijoje, pateiktomis privačių interesų deklaracijomis, asmens prašymu ir kita informacija, parengia rašytines išankstines rekomendacijas dėl priemonių, kurių asmuo turi imtis, kad savo tarnybinę veiklą suderintų su Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybės tarnyboje įstatymo nuostatomis; išankstines rekomendacijas asmuo, dirbantis valstybės tarnyboje, gali skelbti viešai savo nuožiūra; konsultuoja asmenis, dirbančius administracijoje, ir asmenis, pretenduojančius dirbti administracijoje, privačių interesų deklaravimo klausimais.

Pastebime, kad Aprašo 4 punkte numatytas procedūras, kurias turi vykdyti Administracijos direktoriaus įgaliotas asmuo, faktiškai vykdo Savivaldybės administracijos Juridinio skyriaus vyriausiasis specialistas. Tačiau į Savivaldybės administracijos Juridinio skyriaus vyriausiojo specialisto pareigybės aprašymą¹³ įrašytos 2 veiklos funkcijos: „5.23. Prireikus rengia rašytines rekomendacijas dėl priemonių, kurių darbuotojas turi imtis, kad savo tarnybinę veiklą suderintų su Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo nuostatomis“ ir „5.24. Atlieka Lazdijų rajono savivaldybės tarybos Etikos komisijos sekretoriaus pareigas“.

Rekomenduotina Aprašo 4 punkte numatytas veiklas įrašyti į Juridinio skyriaus vyriausiojo specialisto pareigybės aprašymą, kadangi darbuotojo esamame pareigybės aprašyme nurodytos 2 veiklos funkcijos, susijusios su privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje sritimi, nevisiškai atspindi Apraše numatytas funkcijas.

Aprašo 5 punkte numatyta, kad Savivaldybės administracijos skyrių vedėjai, Ūkio tarnybos vadovas, seniūnijų seniūnai įpareigoti susipažinti su tiesiogiai jiems pavaldžių asmenų privačių interesų deklaracijose pateiktais duomenimis.

Galime teigti, kad Savivaldybės administracijos direktorius, vadovaudamasis Privačių interesų derinimo, pildymo, tikslinimo ir pateikimo 47 punkto rekomendacijomis, sudarė sąlygas Savivaldybės administracijos struktūrinių padalinių vadovams susipažinti su jiems pavaldžių darbuotojų deklaracijų duomenimis bei iš esmės užtikrino Įstatymo nuostatų administravimo kontrolę. Tačiau pastebime, kad analizuojamuoju laikotarpiu susipažinti su pavaldžių asmenų privačių interesų deklaracijose pateiktais duomenimis Savivaldybės administracijos skyrių vedėjai, Ūkio tarnybos vadovas ir seniūnijų seniūnai į atsakingą darbuotoją nesikreipė (Aprašas įsigaliojo nuo 2019-04-30).

Vertinant Privačių interesų deklaracijų pildymo, tikslinimo ir pateikimo taisyklių laikymąsi, Savivaldybės administracijoje buvo patikrintos analizuojamuoju laikotarpiu priimtų 10 valstybės tarnautojų (viso priimta 10 valstybės tarnautojų, iš jų 1 valstybės tarnautojas atleistas iš pareigų)

¹³Juridinio skyriaus vyriausiojo specialisto pareigybės aprašymas patvirtintas Lazdijų rajono savivaldybės administracijos direktoriaus 2019 m. sausio 4 d. įsakymas Nr. 10V-13 „Dėl Juridinio skyriaus vyriausiojo specialisto pareigybės aprašymo patvirtinimo“

pateiktos deklaracijos. Patikrinimo metu buvo siekiama įsitikinti, ar valstybės tarnautojai privačius interesus deklaravo vadovaudamiesi 6 punkto nuostatomis: „Asmenys, dirbantys valstybinėje tarnyboje, privalo pateikti Deklaraciją per 30 kalendorinių dienų nuo jų išrinkimo, priėmimo ar paskyrimo į pareigas dienos, jeigu Įstatymas ir kiti teisės aktai nenustato kitaip“.

Nustatyta, kad Savivaldybės administracijoje analizuojamuoju laikotarpiu 9 priimtų valstybės tarnautojų pateiktos deklaracijos buvo: a) 3 deklaracijos pateiktos laiku, b) 5 deklaracijos pateiktos pavėluotai, c) 1 atveju deklaracija nepateikta.

Savivaldybės administracijos Juridinis skyrius 2019-09-17 raštu Nr. J1-8 „Dėl informacijos pateikimo“ pateikė šią informaciją:

1) analizuojamuoju laikotarpiu korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų Savivaldybės administracijoje ir Savivaldybės įstaigose ir įmonėse nebuvo nustatyta;

2) tarnybinė nuobauda (griežtas papeikimas) buvo skirta Savivaldybės administracijos seniūnijos seniūnui už Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo 3 straipsnio 1 dalies 2 punkto, 6 straipsnio 1 dalies 7 punkto, 7 straipsnio 1 dalies ir 11 straipsnio 1 bei 2 dalių nuostatas, t. y. padarė tarnybinį nusižengimą, nes tinkamai neatliko savo pareigų ir tuo pažeidė Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 3 straipsnio 1 dalies 14 punkte ir 16 straipsnio 1 dalies 5 punkte įtvirtintus reikalavimus (Savivaldybės administracijos direktoriaus 2019 m. rugpjūčio 2 d. įsakymas Nr. 11P-190). Tarnybinis nusižengimas nustatytas atlikus tyrimą Savivaldybės administracijos direktoriaus 2019 m. birželio 13 d. įsakymo Nr. 10V-483 „Dėl pavedimo“ pagrindu. Informacija pateikta valstybės tarnautojų registru bei Vyriausiajai tarnybinės etikos komisijai;

3) Savivaldybės administracijos Juridinis skyrius analizuojamuoju laikotarpiu pranešimų dėl darbuotojų veiklos nėra gavęs.

Savivaldybės administracijos darbo tvarkos taisyklės (toliau – Taisyklės)¹⁴ nustato Savivaldybės administracijos vidaus tvarką, kurios tikslas – užtikrinti geresnį valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartį (toliau – darbuotojai), darbo organizavimą, racionalų darbo laiko, žmogiškųjų išteklių naudojimą, darbo drausmę ir kitus klausimus.

Taisyklių VI skyriuje „Darbuotojų teisės ir pareigos“ nustatyta, kad Savivaldybės administracijos darbuotojams draudžiama: priimti dovanas už pareigų vykdymą, jei to nenumato tarptautinis protokolas (79.5 papunktis) ir darbuotojams draudžiama sudaryti sąlygas viešųjų ir privačių interesų konfliktui atsirasti (79.12 papunktis). Be to, Taisyklių X skyriuje „Darbuotojo elgesio reikalavimai“, darbuotojams nustatyta: neturėti asmeninių interesų ir nesiekti naudos sau,

¹⁴Lazdijų rajono savivaldybės administracijos darbo tvarkos taisyklės patvirtintos Lazdijų rajono savivaldybės administracijos direktoriaus 2019 m. vasario 14 d. įsakymu Nr. 10V-146 „Dėl Lazdijų rajono savivaldybės administracijos darbo tvarkos taisyklių patvirtinimo“

savo šeimai, artimiesiems bei draugams, taip pat vadovautis viešaisiais interesais ir vengti viešųjų ir privačių interesų konflikto; teisės aktų nustatyta tvarka deklaruoti privačius interesus, nepiktnaudžiauti tarnyba (102.7 papunktis) ir elgtis nepriekaištingai, nepriimti dovanų, išskirtinių lengvatų ir nuolaidų (102.8 papunktis).

Su Taisyklėmis Savivaldybės administracijos darbuotojai supažindinti pasirašytinai Savivaldybės DVS.

Savivaldybės tarybos veiklos reglamento¹⁵ 115 punkte nustatyta, kad: „115. Tarybos narys, Tarybos posėdyje prieš pradedant svarstyti klausimą, kuris jam sukelia interesų konfliktą, privalo informuoti Tarybą apie esamą interesų konfliktą, pareikšti apie nusišalinimą ir, jeigu Taryba nusišalinimą priima, jokia forma nedalyvauti toliau svarstant šį klausimą. Tarybai priėmus nusišalinimą, Tarybos narys ištraukia balsavimo kortelę bei išeina iš posėdžio salės. Apie tai yra pažymima posėdžio protokole.

Taryba gali motyvuotu sprendimu, vadovaudamasi Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos patvirtintais kriterijais, pareikšto nusišalinimo nepriimti ir įpareigoti Tarybos narį dalyvauti toliau svarstant šį klausimą. Balsavimas dėl tarybos nario nusišalinimo nepriėmimo vyksta prieš pradedant svarstyti klausimą, kuris tarybos nariui sukelia interesų konfliktą. Duomenys apie sprendimą nepriimti pareikšto nusišalinimo kartu su svarstyto klausimo balsavimo rezultatais skelbiami savivaldybės interneto svetainėje ir per penkias darbo dienas nuo sprendimo priėmimo dienos elektroninėmis priemonėmis pateikiami Vyriausiajai tarnybinės etikos komisijai jos nustatyta tvarka“.

Savivaldybės tarybos narių nusišalinimo procedūros atliekamos vadovaujantis Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos 2016 m. vasario 24 d. rezoliucija Nr. KS-18 „Dėl savivaldybės mero ir savivaldybės tarybos narių nusišalinimo“ ir Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos 2019 m. sausio 9 d. sprendimu Nr. KS-4 patvirtinta Rezoliucija dėl savivaldybės mero ir savivaldybės tarybos narių nusišalinimo tvarkos (Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos 2019 m. sausio 9 d. sprendimu Nr. KS-4 panaikinta 2016 m. vasario 24 d. rezoliucija Nr. KS-18 „Dėl savivaldybės mero ir savivaldybės tarybos narių nusišalinimo“).

Savivaldybės tarybos Etikos komisija, kurios paskirtis – ugdyti ir plėtoti demokratinį valdymą, politinę kultūrą, didinti visuomenės pasitikėjimą savivaldybių institucijomis, skatinti valstybės politikų atsakomybę už savo veiklą ir atskaitomybę visuomenei (komisijos sudėtis patvirtinta Lazdijų rajono savivaldybės tarybos sprendimais „Dėl Lazdijų rajono savivaldybės tarybos Etikos komisijos“ 2015 m. birželio 29 d. Nr. 5TS-67 ir 2019 m. gegužės 17 d. Nr. 5TS-13),

¹⁵Lazdijų rajono savivaldybės tarybos reglamentas, patvirtintas Lazdijų rajono savivaldybės tarybos 2017 m. rugsėjo 22 d. sprendimu Nr. 5TS-1026 „Dėl Lazdijų rajono savivaldybės tarybos reglamento tvirtinimo“

analizuojamuoju laikotarpiu svarstė 4 atvejus dėl Savivaldybės tarybos narių Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo nuostatų nevykdymo.

Peržiūrėjus ir išanalizavus Savivaldybės tarybos Etikos komisijos protokoluose fiksuotus atvejus, nustatyta, kad 3 svarstytais atvejais buvo nustatyti Įstatymo pažeidimai (viešieji ir privatūs interesai 2 atvejais buvo nedeklaruoti ir 1 atveju – deklaruota pavėluotai ir 1 atveju pažeidimas nenustatytas).

Galime teigti, kad Savivaldybės tarybos Etikos komisija sistemingai prižiūri privačių interesų deklaracijų pateikimo tvarkos ar terminų laikymąsi, išaiškina pažeidimo priežastis, įpareigoja tarybos narius pašalinti nustatytus pažeidimus.

Vadovaujantis Viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymu¹⁶ bei Privačių interesų deklaracijų pildymo, tikslinimo ir pateikimo taisyklėmis,¹⁷ Savivaldybės mero 2018 m. vasario 19 d. potvarkiu Nr. 7V-22 „Dėl privačių interesų deklaravimo“ ir 2019 m. liepos 5 d. potvarkiu Nr. 7V-53 „Dėl privačių interesų deklaravimo“, Savivaldybėje patvirtintas Lazdijų rajono savivaldybės valstybės tarnautojų, Lazdijų rajono savivaldybės biudžetinių įstaigų, viešųjų įstaigų, gaunančių lėšų iš Lazdijų rajono savivaldybės biudžeto bei fondų, ir uždarytų akcinių bendrovių, kuriose Lazdijų rajono savivaldybė turi akcijų, suteikiančių daugiau kaip $\frac{1}{2}$ balsų visuotiniame akcininkų susirinkime, pareigybių, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, ir jas einančių asmenų sąrašas.

Pastebime, kad pareigybių sąrašo, kurias institucijoje ir / ar įstaigoje einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, sudarymas savivaldybės institucijoje nėra privalomas ir yra rekomendacinio pobūdžio, tačiau šio sąrašo sudarymas yra reikalinga ir efektyvi prevencinė priemonė siekiant išvengti interesų konfliktų.

Privačių interesų deklaracijų pildymo, tikslinimo ir pateikimo taisyklių 46 punktą nustato, kad valstybės ar savivaldybių institucijų, įstaigų vadovams ar jų įgaliotiems atstovams rekomenduojama patvirtinti sąrašą pareigybių, kurias atitinkamoje institucijoje, įstaigoje einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus. Todėl būtų tikslinga, kad minėti sąrašai būtų sudaromi ir Savivaldybės įstaigose ir įmonėse.

Be to vertinimo metu nustatyta, kad Savivaldybėje neparengta ir nepatvirtinta Lazdijų rajono savivaldybės korupcijos prevencijos 2019–2021 metų programa ir Lazdijų rajono savivaldybės korupcijos prevencijos 2019–2021 metų programos įgyvendinimo priemonių planas.

¹⁶ Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo 2 straipsnio 1 dalis ir 4 straipsnis

¹⁷ Privačių interesų deklaracijų pildymo, tikslinimo ir pateikimo taisyklių, patvirtintų Lietuvos Respublikos vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos 2012 m. liepos 5 d. sprendimu Nr. KS-84 „Dėl Privačių interesų deklaracijų pildymo, tikslinimo ir pateikimo taisyklių bei privačių interesų deklaracijos formos id001 patvirtinimo“, 46 punktą

Rengti ir tvirtinti kovos su korupcija programas, savivaldybėms nustatyta Korupcijos prevencijos įstatymo 16 straipsnio 2 dalies 3 punktu, Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015-2025 metų programa, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2015 m. kovo 10 d. nutarimu Nr. XII-1537 „Dėl Lietuvos Respublikos nacionaline kovos su korupcija 2015–2025 metų programos patvirtinimo“, atsižvelgiant į Savivaldybės korupcijos prevencijos programos rengimo rekomendacijas, patvirtintas Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2014 m. birželio 5 d. įsakymu Nr. 2-185 „Dėl savivaldybės korupcijos prevencijos programos rengimo rekomendacijų parvirtinimo“.

Savivaldybės interneto svetainėje yra sudaryta prieiga susipažinti su Savivaldybės administracijos darbuotojų, užimančių vadovaujamas pareigas, viešų ir privačių interesų deklaracijomis. Savivaldybės interneto svetainės skyriuje „Administracinė informacija“ yra skelbiamos VTEK Privačių interesų deklaracijos, o poskyryje „Taisyklės“ skelbiamos Lazdijų rajono savivaldybės administracijos darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, etikos taisyklės ir Lazdijų rajono savivaldybės administracijos darbo tvarkos taisyklės.

Atkreipiame dėmesį, kad kaip viena iš korupcijos prevencijos priemonių Savivaldybės administracijoje įdiegtas skaidrumą užtikrinantis kokybės vadybos metodas – asmenų aptarnavimas „vieno langelio“ principu. Savivaldybės administracijos darbuotojai ir kiti asmenys gali kreiptis (taip pat ir anonimiškai) į Savivaldybės vadovus, pateikdami rašytinius ar žodinius skundus bei prašymus bendra tvarka, t. y. pateikdami juos Dokumentų ir informacijos skyriaus specialistui, aptarnaujančiam asmenis pagal „vieno langelio“ principą, arba atsiųsdami juos elektroniniu paštu adresu: info@lazdijai.lt bei gali informuoti apie darbuotojų veiklą, korupcinius ir kitus nusižengimus, problemas anonimine telefono linija, kurios informacija skelbiama vietinėje spaudoje ir Savivaldybės interneto svetainėje www.lazdijai.lt.

Siekiant informuoti visuomenę apie savo veiklą kovojant su korupcija, Savivaldybės interneto svetainės skyriuje „Korupcijos prevencija“ pateikiama informacija apie galimybę anonimiškai pranešti apie galimus korupcijos atvejus STT visą parą veikiančiu „karštosios linijos“ telefonu, skelbiama informacija apie korupcijos prevencijos priemonių, kurias Savivaldybė privalo vykdyti, įgyvendinimą, t. y. apie patvirtintą korupcijos prevencijos programą ir jos vykdymą, kitų Savivaldybei priskirtų korupcijos prevencijos programų priemonių ar veiksmų vykdymą; korupcijos pasireiškimo tikimybę; korupcijos rizikos analizę ir joje nurodytų pasiūlymų vykdymą; teisės aktų projektų antikorporcinį vertinimą; pareigybes, į kurias pretenduojant turi būti surinkta informacija apie asmenį, vadovaujantis Lietuvos Respublikos [korupcijos prevencijos įstatymo 9](#) ir [9¹](#) straipsnių nuostatomis; kur ir kaip pranešti apie korupciją; antikorporcijos komisijos sudėtis, šios komisijos veiklos nuostatai, posėdžių protokolai ir ataskaitos; anketa apie korupcijos prevencijos priemonių

vykdytojus / atsakingus asmenis Savivaldybėje, antikorupcijos komisijos rekomendacijos „dėl dovanų“ bei kita su korupcijos prevencija susijusi informacija.

Korupcijos pasireiškimo nustatymas Savivaldybės įstaigose ir įmonėse

Pažymime, kad Savivaldybės mero 2019 m. rugpjūčio 28 d. raštu Nr. 1-2238 „Dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo“ buvo paprašyta Savivaldybės įstaigų ir įmonių vadovų pateikti informaciją raštu apie įstaigose 2019 metais atliktą korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą ir nustatytas veiklos sritis, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė. Atsakymus raštu pateikė 20 Savivaldybės įstaigų ir įmonių vadovai (informaciją turėjo pateikti 27 Savivaldybės įstaigų ir įmonių vadovai).

Išanalizavus pateiktą informaciją, nustatyta, kad didžioji dalis Savivaldybės įstaigų ir įmonių veiklą vertino bendrai ir nenustatė veiklos sričių, kuriose egzistuoūt didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, ir tik nedidelė dalis Savivaldybės įstaigų ir įmonių nurodė veiklos sritis, kurios atitiko Korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsnio 4 dalyje nustatytus kriterijus.

Be to, buvo patikrinta, ar visos Savivaldybės įstaigos ir įmonės savo įstaigų ir įmonių interneto svetainėse yra sukūrusios skyrių „Korupcijos prevencija“ ir ar skyriuje „Korupcijos prevencija“ skelbiama informacija apie už korupcijos prevenciją ir jos kontrolę atsakingą asmenį, informacija apie korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą ir vertinimą, motyvuotą išvadą dėl veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė ir kt. informacija.

Nustatyta, kad internetines svetaines turi 25 Savivaldybės įstaigos ir įmonės (iš 27 įstaigų) Internetinėse svetainėse skyrių „Korupcijos prevencija“ turi didžioji dalis Savivaldybės įstaigų ir įmonių, tačiau ne visose skelbiama informacija apie paskirtą atsakingą už korupcijos prevenciją asmenį.

Pastebime, kad Bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms ir mobiliosioms programoms aprašo¹⁸ 13.4 papunktyje nustatytas įstaigos interneto svetainės skyrius – „Korupcijos prevencija“, o 21 punktą nustato skyriaus turinį: „21. Įstaigos interneto svetainės skyriuje „Korupcijos prevencija“ skelbiama (arba pateikiamos nuorodos į informacijos paskelbimo šaltinius) informacija apie korupcijos prevencijos priemonių, kurias įstaiga privalo vykdyti, įgyvendinimą, t. y. apie įstaigos vadovo patvirtintą korupcijos prevencijos programą ir jos vykdymą, kitų įstaigai priskirtų korupcijos prevencijos programų priemonių ar veiksmų vykdymą; korupcijos pasireiškimo tikimybę; korupcijos rizikos analizę ir joje nurodytų pasiūlymų vykdymą; teisės aktų projektų antikorupcinį vertinimą; pareigybes, į kurias pretenduojant turi būti

¹⁸Bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms ir mobiliosioms programoms aprašas, patvirtintas Lietuvos Respublikos Vyriausybės 20013 m. balandžio 18 d. Nutarimu Nr. 480 „Dėl bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms ir mobiliosioms programoms aprašo patvirtinimo“, 13.4 papunktis ir 21 punktą

surinkta informacija apie asmenį, vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 9 ir 9¹ straipsnių nuostatomis, išskyrus pareigybes, kurias užimantiems asmenims pavesta atlikti žvalgybos ar kriminalinės žvalgybos funkcijas; kur ir kaip pranešti apie korupciją; subjektą, atsakingą už korupcijos prevenciją įstaigoje. Įstaigos iniciatyva gali būti skelbiama ir kita aktuali informacija apie korupciją ir jos prevenciją“.

Motyvuota išvada.

Išanalizavus ir įvertinus aukščiau išvardintus Savivaldybės teisės aktus ir parengtus dokumentus, galima teigti, kad:

1. Pasirinkta sritis – Interesų konfliktų valdymas Savivaldybės administracijoje priskiriama prie veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, kadangi atitinka Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsnio 4 dalyje nustatytą kriterijų „3) atskirų valstybės tarnautojų funkcijos, uždaviniai, darbo ir sprendimų priėmimo tvarka bei atsakomybė nėra išsamiai reglamentuoti“.

2. Išanalizavus ir įvertinus aukščiau išvardintus Savivaldybės teisės aktus ir parengtus dokumentus, galima teigti, kad faktinė korupcijos pasireiškimo tikimybė interesų konfliktų valdymo srityje Savivaldybės administracijoje yra minimali, kadangi:

2.1. Interesų konfliktų valdymas Savivaldybės administracijoje reglamentuotas išsamiai. Savivaldybėje priimti visi teisės aktai, būtini Viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo nuostatomis įgyvendinti;

2.2. Savivaldybės administracijoje sukurta tinkama ir veiksminga vidaus kontrolė. Nustatyti trūkumai ar pažeidimai analizuojami, tiriami ir šalinami nedelsiant.

Rekomendacijos.

1. Įpareigoti Savivaldybės administracijos struktūrinių padalinių vadovus vykdyti Viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo vykdymo kontrolę. Vadovautis Viešųjų ir privačių interesų derinimo Lazdijų rajono savivaldybės administracijoje tvarkos aprašo 5 punkto nuostatomis.

2. Atsižvelgiant į Viešųjų ir privačių interesų derinimo Lazdijų rajono savivaldybės administracijoje tvarkos aprašo 4 punkto nuostatas, papildyti Savivaldybės administracijos Juridinio skyriaus vyriausiojo specialisto pareigybės aprašymą.

3. Įpareigoti Savivaldybės įstaigų ir įmonių vadovus patvirtinti sąrašą pareigybių, kurias atitinkamojoje institucijoje, įstaigoje einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus. Vadovautis Privačių interesų deklaracijų pildymo, tikslinimo ir pateikimo taisyklių 46 punktu.

4. Įpareigoti Savivaldybės įstaigų ir įmonių, turinčių interneto svetaines, vadovus sukurti svetainės skyrių „Korupcijos prevencija“ ir skelbti reikalingą informaciją. Vadovautis Bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms ir mobiliosioms programoms aprašo nuostatomis.

PRIDEDAMA:

1. Korupcijos tikimybei nustatyti buvo analizuoti teisės aktai (1 priedas).
2. Lazdijų rajono savivaldybės įstaigų ir įmonių sąrašas (2 priedas).

Savivaldybės merė

Ausma Miškinienė

**KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBEI NUSTATYTI
ANALIZUOTI IR VERTINTI TEISĖS AKTAI**

1. Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymas, 1994 m. liepos 7 d. Nr. I-533.
2. Lietuvos Respublikos viešojo administravimo įstatymas, 1999-06-17/Nr. VIII-1234.
3. Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymas, 2002 m. gegužės 28 d. Nr. IX-904.
4. Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačiųjų interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymas, 1997 m. liepos 2 d. Nr. VIII-371.
5. Bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms ir mobiliosioms programoms aprašas, patvirtintas Lietuvos Respublikos Vyriausybės 20013 m. balandžio 18 d. nutarimu Nr. 480 „Dėl bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms ir mobiliosioms programoms aprašo patvirtinimo“.
6. Privačių interesų derinimo, pildymo, tikslinimo ir pateikimo taisyklių, patvirtintų Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos 2012 m. gegužės 11 d. sprendimu Nr. KS-84 „Dėl Privačių interesų deklaracijų pildymo, tikslinimo ir pateikimo taisyklių ir Privačių interesų deklaracijos formos ID001 patvirtinimo“.
7. Lazdijų rajono savivaldybės tarybos reglamentas, patvirtintas Lazdijų rajono savivaldybės tarybos 2017 m. rugsėjo 22 d. sprendimu Nr. 5TS-1026 „Dėl Lazdijų rajono savivaldybės tarybos reglamento tvirtinimo“.
8. Viešųjų ir privačių interesų derinimo Lazdijų rajono savivaldybės administracijoje tvarkos aprašas, patvirtintas Lazdijų rajono savivaldybės administracijos direktoriaus 2019 m. balandžio 30 d. įsakymu Nr. 10V-380 „Dėl Viešųjų ir privačių interesų derinimo Lazdijų rajono savivaldybės administracijoje tvarkos aprašo tvirtinimo“.
9. Lazdijų rajono savivaldybės administracijos darbo tvarkos taisyklės patvirtintos Lazdijų rajono savivaldybės administracijos direktoriaus 2019 m. vasario 14 d. įsakymu Nr. 10V-146 „Dėl Lazdijų rajono savivaldybės administracijos darbo tvarkos taisyklių patvirtinimo“.
10. Lazdijų rajono savivaldybės administracijos valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, ir jas einančių asmenų sąrašas, patvirtintas Lazdijų rajono savivaldybės administracijos direktoriaus 2019 m. kovo 7 d. įsakymas Nr. 10V-221 „Dėl privačių interesų deklaravimo“.

11. Lazdijų rajono savivaldybės mero 2019 m. liepos 5 d. potvarkiu Nr. 7V-53 „Dėl privačių interesų deklaravimo“ patvirtintas Lazdijų rajono savivaldybės valstybės tarnautojų, Lazdijų rajono savivaldybės biudžetinių įstaigų, viešųjų įstaigų, gaunančių lėšų iš Lazdijų rajono savivaldybės biudžeto bei fondų, ir uždarytųjų akcinių bendrovių, kuriose Lazdijų rajono savivaldybė turi akcijų, suteikiančių daugiau kaip $\frac{1}{2}$ balsų visuotiniame akcininkų susirinkime, pareigybių, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, ir jas einančių asmenų sąrašas.

12. Lazdijų rajono savivaldybės administracijos Juridinio skyriaus nuostatai, patvirtinti Lazdijų rajono savivaldybės administracijos direktoriaus 2018 m. birželio 21 d. įsakymu Nr. 10V-520 „Dėl Lazdijų rajono savivaldybės administracijos Juridinio skyriaus nuostatų tvirtinimo“.

13. Juridinio skyriaus vyriausiojo specialisto pareigybės aprašymas, patvirtintas Lazdijų rajono savivaldybės administracijos direktoriaus 2019 m. sausio 4 d. įsakymas Nr. 10V-13 „Dėl Juridinio skyriaus vyriausiojo specialisto pareigybės aprašymo patvirtinimo“.

LAZDIJŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS ĮSTAIGŲ IR ĮMONIŲ SĄRAŠAS

1. Lazdijų Motiejaus Gustaičio gimnazija
2. Lazdijų r. Veisiejų gimnazija
3. Lazdijų r. Šeštokų mokykla
4. Lazdijų r. Serijų Antano Žmuidzinaičiaus gimnazija
5. Lazdijų r. Aštriosios Kirsnos mokykla
6. Lazdijų r. Kučiūnų mokykla
7. Lazdijų r. Šventežerio mokykla
8. Lazdijų r. Stebulių mokykla
9. Lazdijų r. Kapčiamiesčio Emilijos Pliaterytės mokykla
10. Lazdijų r. Krosnos mokykla
11. Lazdijų r. mokykla-darželis „Vyturėlis“
12. Lazdijų r. mokykla-darželis „Kregždutė“
13. Lazdijų meno mokykla
14. Lazdijų krašto muziejus
15. Lazdijų rajono savivaldybės viešoji biblioteka
16. Lazdijų rajono savivaldybės socialinis globos centras „Židinys“
17. Lazdijų rajono savivaldybės visuomenės sveikatos biuras
18. Lazdijų rajono savivaldybės priešgaisrinė tarnyba
19. VšĮ „Lazdijų turizmo informacinis centras“
20. VšĮ „Lazdijų ligoninė“
21. VšĮ „Lazdijų savivaldybės pirminis sveikatos priežiūros centras“
22. VšĮ „Lazdijų socialinių paslaugų centras“
23. VšĮ „Lazdijų švietimo centras“
24. VšĮ „Lazdijų kultūros centras“
25. VšĮ „Lazdijų sporto centras“
26. UAB „Lazdijų vanduo“
27. UAB „Lazdijų šiluma“